



COMUNE DI PIAGGINE

(PROVINCIA DI SALERNO)
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale 2/2018

Oggi, addì 13 del mese Marzo dell'anno 2018, presso la sede municipale del Comune di Piaggine, si riunito il Nucleo di Valutazione, formalmente istituito con decreto sindacale prot. n. 4569 del 19/12/2013.

- DOTT. VITALE MASSIMO COMPONENTE UNICO

Le attività programmate per la seduta odierna sono:

1) - Attività svolta dai servizi: Finanziario, Tecnico-Urbanistico, Vigilanza e Amministrativo con riguardo all'efficacia, efficienza ed economicità della gestione. Valutazione ai fini del calcolo e dell'attribuzione dell'indennità di risultato anno 2017.

Il Nucleo, di seguito ai precedenti verbali di verifica delle attività poste in essere dai Responsabili di posizione organizzative per l'anno 2017, procede a redigere le schede valutative per i fattori:

- a) Raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio;**
- b) Capacità Organizzativa e Manageriali;**
- c) Performance organizzativa sulla Trasparenza e Anticorruzione;**

che diventano parte integrante del presente verbale e saranno trasmesse a parte al Sig.Sindaco con nota interna. Si riserva altresì, di procedere alla elaborazione della relazione finale con i singoli giudizi sulla verifica delle attività poste in essere dai Responsabili di PO che dovrà essere successivamente pubblicata sul sito Amministrazione Trasparente.

1) - Relazione del Nucleo di valutazione in ordine alla attività dei Responsabili di posizione organizzativa. - Anno 2017.

Il Nucleo di Valutazione per l'anno 2017 si è avvalso della metodologia e della relativa scheda condivisa sia dall'Amministrazione Comunale e sia dagli stessi interessati alla procedura di valutazione e approvata con atto deliberativo n. 51 09/06/2016.

Il Nucleo, quindi oltre a verificare e valutare le attività amministrative poste in essere dai Responsabili per il periodo oggetto di verifica, ha tenuto in debito conto anche delle verifiche periodiche disposte dal segretario Comunale in sede dei controlli amministrativi successivi. La metodologia è stata quindi implementata con la valutazione degli ulteriori fattori comportamentali i cui parametri sono stati analiticamente enucleati nella scheda.

Con riferimento al giudizio sugli obiettivi raggiunti, il Nucleo si è avvalso dei contenuti e delle notizie fornite dagli obiettivi assegnati e contenuti nei decreti sindacali, nonché degli obiettivi di cui ai documenti programmatici di riferimento.

Le fasi di verifica e valutazione degli obiettivi programmatici fissati per l'anno 2017 sono da identificarsi con le visite quadrimestrali atte a monitorare lo stato di attuazione degli stessi direttamente presso gli uffici dei quattro Responsabili di Area e di esaminare l'attività svolta da ciascun settore, con particolare riferimento agli obiettivi raggiunti ed alle risorse impiegate.

Gli incontri in questione sono avvenuti tutti in contraddittorio con i vari Responsabili, i quali hanno potuto illustrare l'attività svolta e le scelte operate, nonché dare risposta alle osservazioni che sono state mosse da questo Nucleo di valutazione. Dette verifiche sono state rivolte principalmente agli obiettivi di cui citati decreti sindacali di conferimento degli incarichi ed analiticamente descritte nei verbali di riferimento.

Pertanto, come già indicato in premessa, si procederà successivamente, ad avvenuta notifica, condivisione ed accettazione delle valutazioni proposte, a sviluppare alcune considerazioni complessive sull'Ente e



sull'attività svolta che sarà qualificata come **Relazione del Nucleo di valutazione in ordine alla attività dei Responsabili di posizione organizzativa. - Anno 2017**" e a cui sarà allegata altresì la scheda del giudizio per singolo Responsabile di PO.

Si procede, pertanto, all'attribuzione dell'indennità di risultato. Le indennità di posizione, come da decreti di conferimento di incarico di Posizione Organizzativa, sono riportate nella sotto indicata tabella così come, in base ai punteggi attribuiti nelle schede di riferimento e di cui al successivo punto 2) vengono riportate le relative indennità di risultato che risultano essere le seguenti:

COGNOME E NOME	Estremi decreto	IMPORTO INDENNITA'	Punteggio	%	Ind. risultato
Arch. PRINZO ANGELO	N. 0000698 del 15/02/2017 e succ. decr.	€. 8.000,00	95	25	€. 2.000,00
Dott. NICOLETTI ANTONIO	N. 0000699 del 15/02/2017 e succ. decr.	€. 2.582,28	95	25	€. 645,57
Sig. BRUNO MASSIMO	N. 0000702 del 15/02/2017 e succ. decr.	€. 5.164,57	98	25	€. 1.291,14
Ten. DI CIANNI ANTONIO	N. 0000703 del 15/02/2017 e succ. decr.	€. 5.164,57	97	25	€. 1.291,14
TOTALE					€. 5.227,86

2) -SCHEDE DI VALUTAZIONE
(vedi Allegati A-B-C-D)

In ultimo, relativamente alla valutazione del Segretario comunale dr. Antonio Martorano, la stessa viene omessa atteso che la competenza è demandata esclusivamente al Sindaco, il quale potrà porre a base delle proprie valutazioni le verifiche effettuate da questo Nucleo e di cui ai verbali richiamati cioè ai fini dell'attribuzione finale dell'indennità di risultato.

Il presente verbale completo degli atti richiamati viene trasmesso al Sindaco quale proposta per l'attribuzione dell'indennità di risultato agli aventi diritto.

Non essendovi ulteriori argomenti da esaminare, la seduta viene sciolta.

Di quanto sopra è verbale.

II COMPONENTE UNICO

